

劳动与社会保障

辅修双学位教学计划（2017）

表 1

课程代码	课程名称	课时	学分	开课学期	备注	
ECON104	微观经济学	48	3	1	1 组面向管理类 主修专业	二组选 一组
ECON105	宏观经济学	48	3	2		
ECON101	经济学原理(一)	32	2	2	2 组面向文、法类 主修专业	二组选 一组
ECON201	经济学原理(二)	32	2	3		
CUR201	货币银行学	48	3	2	任选其中一门	
FIN207	货币银行学	48	3	3	任选其中一门	
CUR328	财政学	48	3	3	任选其中一门	
ECON214	财政学	48	3	4	任选其中一门	
INS322	社会保障学	48	3	4		
INS306	社会保险	32	2	4		
INS218	劳动法和保障法	48	3	5		
INS349	劳动关系学	32	2	5	任选其中一门	
INS215	养老金经济学	32	2	4	任选其中一门	
ECON301	计量经济学	48	3	4-5	任选其中一门	
IFI416	计量经济学	48	3	4-5	任选其中一门	
INS203	风险管理与保险	48	3	4-5	任选其中一门	
INS324	人寿与健康保险	48	3	4	任选其中一门	
INS327	社会保障经济学	32	2	4		
INS333	员工福利计划	48	3	6		
INS334	社会保障基金管理	32	2	5		
INS422	企业年金	32	2	6		
INS204	劳动经济学	48	3	5		
学位论文			12	7-8		

双学位学分要求：课程不少于 37 学分，平均学分积点达 2.0 以上（含 2.0）；

学位论文：12 学分。

选修说明：

1. 表 1 课程为辅修双学位必修课程。
2. 在主修专业培养方案中取得的课程学分，可以替代表 1 相同课程的学分，替代学分不得超过 14 学分。替代学分部分仍须按学分数交纳费用。
3. 表 2 课程为辅修双学位选修课程。在主修专业学习中已取得与表 1 相同课程学分，以及替代学分达到 14 学分，可选修表 2 课程。

表 2

课程代码	课程名称	课时	学分	开课学期	备注
INS221	人力资源开发与管理	32	2	3	
INS329	社会医疗保险	32	2	5	
INS338	保险法	48	3	5	
INS411	保险经济学	32	2	5	
INS420	国际社会保障制度比较	32	2	6	
INS352	健康经济学与医疗保险	48	3	6	
INS350	理财规划与保险	32	2	6	