

# 国际商学院

## 人力资源管理专业培养方案

### 一、培养目标

本专业旨在培养适应社会主义现代化建设需要，德智体美全面发展，具有创新意识和全球视野，熟悉跨国公司全球战略与经营，熟悉国际化经营活动与规则，熟悉现代企业制度，能在企事业单位及政府部门从事人力资源管理、培训及行政管理工作的国际化、复合型高素质专门人才。

### 二、专业要求

1. 了解全球化背景下国际企业管理的理论与实践。
2. 具备全球化背景下人力资源管理的专业知识。
3. 熟悉全球人力资源发展态势和不同国家的劳动政策法规和人力资源管理实践。
4. 具有社会责任感。
5. 具备招聘选拔、培训开发、绩效评价和薪酬管理等基本技能。
6. 具备团队精神和良好的沟通能力。
7. 适应企业全球化的发展需要，具备跨文化能力、创新意识和创业能力。

### 三、学分要求

学生毕业所应取得的最低总学分为 173 学分，其中包括课程学分和实践教学学分。

1.课程学分为 145 学分

课程类别	课程组	课程子模块	学分
通识课程 (14 学分)	通识课程	文学与写作	4
		艺术	2
		文化与历史	2
		哲学与心理学	2
		社会科学	2
		自然科学	2
通修课程 (74 学分)	新生研讨课	新生研讨课	1
		经济学专题	-
	政治理论与思想品德		17
	英语 (20 学分)	语言技能	不低于 10 学分
		其他	
	体育与健康		4
	数学	B 类	16
	信息技术基础		4
	经管法基础 (10 学分)	经济类	
		管理类	2-3 学分
法学类			
国际组织类			
职业发展与创新创业		2	

专业课程	学科基础课程 (44 学分)	必修课	28
		选修课	16
	专业方向课程		13

## 2. 暑期学校课程

要求修读不少于 2 门暑期学校课程。

## 3. 实践教学学分为 28 学分

项目		周数	周学时	总学时	总学分
社会实践	军政训练	2	50	100	2
	社会调查	2	50	100	2
	其他实践	1	50	50	1
专业实习	认知实习	1	30	30	1
	岗位实习	6	50	300	10
毕业论文		24	10	240	12
合计		36	—	820	28

(1) 学生必须完成学校要求的实践教学环节，取得相应学分。

(2) 实践教学环节学时学分计算规则：社会实践 50 学时计 1 学分；专业实习 30 学时计 1 学分；毕业论文 20 学时计 1 学分。

(3) 学生在教师的指导下，完成毕业论文并通过论文答辩。

## 四、通识通修课程选修要求（专业入门课程）

修读本专业的学生，在通识通修课中必须修读以下课程：

课程分类	课程代码	课程名称	学时	学分	学期	备注
数学 (B 类)	MAT108	高等数学（一）	64	4	1	必修课
	MAT109	高等数学（二）	64	4	2	必修课
	CMP104	线性代数	64	4	2	必修课
	CMP206	概率论与数理统计	64	4	3	必修课
经管法	ECON108	经济学导论	32	2	1	必修课
	LAW247	劳动法与社会保障法	32	2	4	必修课

## 五、主要课程<sup>1</sup>

课程分类	课程代码	课程名称	学时	学分	学期	备注
学科基础	ECON104	微观经济学	48	3	2	必修课
	ECON105	宏观经济学	48	3	3	必修课
	MGT215	管理学原理	48	3	3	必修课
	MGT302	组织行为学	32	2	4	必修课
	ACC304	公司理财	48	3	4	必修课
	HRM302	人力资源管理	48	3	5	必修课
专业方向	HRM315	人员选拔的理论与应用	48	3	6	必修课
	MGT346	跨国企业人力资源管理	32	2	6	必修课
	HRM407	绩效与薪酬管理	32	2	6	必修课

<sup>1</sup> 《对外经济贸易大学学士学位授予办法》学士学位授予条件要求主要课程平均积点达到 2.0。

## 六、授予学位 管理学学士

## 七、考核

学生成绩考核严格按照《对外经济贸易大学本科生学分制管理办法》、《对外经济贸易大学本科生学籍管理办法》及《对外经济贸易大学学生成绩管理办法》的有关规定执行。

## 八、人力资源管理专业教学计划

人力资源管理专业教学计划（2017）

类别	课程代码	课程名称	学时	学分	开课学期	子组类别
学科基础必修课	ACC212	财务会计	48	3	2	
	ECON104	微观经济学	48	3	2	
	MGT215	管理学原理	48	3	3	
	ECON105	宏观经济学	48	3	3	
	MKT206	营销学原理	32	2	3	
	MGT302	组织行为学	32	2	3	
	ACC304	公司理财	48	3	4	
	HRM302	人力资源管理	48	3	4	
	MGT219	商务数据分析	48	3	4	
	MGT429	创业管理	32	2	5	
	MGT421	商业伦理	16	1	7	
	学科基础必修课合计			448	28	
学科基础选修课	MGT427	创新理论与设计	32	2	5	创业类
	ENT303	创业实践	16	1	5	
	ACC317	税务会计与税务筹划	48	3	5	
	MKT314	营销渠道	32	2	5	
	MGT334	风险投资：理论与实践	32	2	6	
	ENT302	国际创业	16	1	6	
	ENT301	女性创业	16	1	6	
	ACC409	企业财务报表分析	32	2	6	
	MGT410	企业决策模拟	32	2	7	
	MGT310	项目管理	32	2	7	
	MGT415	中小企业管理	32	2	7	
	MGT111	社会心理学	32	2	2	通用类
	LAW346	公司法	32	2	4	
	CMP410	管理信息系统	32	2	4	
	ITR206	国际贸易	48	3	4	
	MGT327	产业组织理论	48	3	5	
	ADM221	非营利组织概论	32	2	5	
	MGT315	计量经济学基础	32	2	5	
	MGT347	领导力	32	2	5	
	MGT328	企业风险管理	32	2	5	
	MGT349	项目融资理论与实践	32	2	5	
	ACC321	成本与管理会计	48	3	6	
	MGT420	决策分析与应用	32	2	6	
	MGT409	企业法律环境	32	2	6	
	INS422	企业年金	32	2	6	
	MGT348	数据可视化	32	2	6	
	MKT315	智慧营销	32	2	6	
ITR410	电子商务概论	32	2	7		
…… 下页继续						

学科基础选修课 (续)	接上页……						
	MGT430	管理沟通	32	2	7	通用类	
	HRM401	跨文化管理	32	2	7		
	CUR201	货币银行学	48	3	2	学术类	
	FIN207				3		
	MKT202	消费者行为	32	2	4		
	MKT308	整合营销沟通	32	2	4		
	MGT419	多元统计分析	32	2	5		
	MGT303	管理科学	48	3	5		
	MKT305	企业间营销	32	2	5		
	MGT322	商务调查与分析	32	2	5		
	MGT345	管理经济学	32	2	6		
	MGT301	国际企业管理	32	2	6		
	MKT310	全球营销	32	2	6		
	INS333	员工福利计划	48	3	6		
	MGT408	公司治理	32	2	7		
MKT404	供应链管理	32	2	7			
学科基础选修课应选修 16 学分							
专业方向必修课	HRM315	人员选拔的理论与应	48	3	5		
	HRM314	员工关系管理与人事法规	32	2	5		
	HRM407	绩效与薪酬管理	32	2	6		
	MGT346	跨国企业人力资源管理	32	2	6		
	HRM417	人员培训与开发	32	2	6		
	MGT311	战略管理	32	2	7		
	专业方向必修课合计			208	13		